

Fortbildung und Entwicklung

Tätigkeit während der Elternzeit

Wenn Sie während der Elternzeit arbeiten möchten, um beispielsweise vom Elterngeld plus zu profitieren, bieten wir Ihnen die Möglichkeit, mit bis zu 30 Stunden pro Woche zu arbeiten.

Personalentwicklung

Bei uns steht der/die Mitarbeiter*in im Fokus. Seine/ihre persönliche Entwicklung begleiten wir im Rahmen individuell angepasster Maßnahmen. Das jährliche Mitarbeitergespräch, Angebote der Supervision oder die kollegiale Beratung sind hier der Grundstein für die eigene Weiterentwicklung.

Fort- und Weiterbildung

Durch Fort- und Weiterbildung werden spezifische Kenntnisse erlangt und weiterentwickelt, die für die tägliche Arbeit, aber auch darüber hinaus wertvoll sind. Zusätzlich zu regulären Fortbildungen bieten wir Ihnen auch Angebote der spirituellen Weiterentwicklung.

Mitgestaltungsmöglichkeiten

Wir bieten verschiedene Möglichkeiten und Wege, sich aktiv in die Entwicklung unserer Caritas Region mit einzubringen.

Gut ankommen und weitere Vorteile

Begrüßungstage für neue Mitarbeiter*innen

Jede*r neue Mitarbeiter*in hat am Anfang bei uns einen verbindlichen Begrüßungstag in der Diözese-Geschäftsstelle in Stuttgart und einen regionalen Einführungstag. Zudem gibt es einen spirituellen Orientierungstag am Anfang einer jeden Neueinstellung.

Mitarbeitervertretung

Sie vertritt im Rahmen der betrieblichen Mitbestimmung die Belange der Mitarbeitenden.

Personaldarlehen

Bei Erfüllung bestimmter Voraussetzungen kann ein zinsloses Darlehen für Mitarbeiter*innen gewährt werden.

Mitarbeiterveranstaltungen

Über das Jahr hinweg gibt es mehrere gemeinsame Veranstaltungen für die gesamte Belegschaft. Betriebsausflug, Adventsfeier, Gesundheitstag und spirituelle Angebote machen Spaß und fördern die Verbundenheit innerhalb unserer Caritas-Region.

Mitarbeitendenrabatte und Corporate Benefits

Exklusiven Zugang zu den Apps **Corporate Benefits** und **benefits.me**. Hier gibt es für unsere Mitarbeiter*innen vielfältige Rabatte bei namhaften Herstellern und Dienstleistern aus den Bereichen Auto, Reisen, Mode, Freizeit, Sport, Technik, Tickets, Wohnen, Food, Regionales, Europa. Attraktives Dienstradleasing auch zur privaten Nutzung über unseren Leasingpartner **your benefit GmbH**.

VVS-Firmenticket

Die Caritas Region Ludwigsburg-Waiblingen-Enz bietet einen Zuschuss zum VVS-Firmenjahresticket/ DB Jobticket, das zusätzlich mit einem Rabatt von 10% bestellt werden kann.



Herausgegeben von:
Caritas Ludwigsburg-Waiblingen-Enz
Eberhardstraße 29, 71634 Ludwigsburg
Telefon: 07141 97505-0
Telefax: 07141 97505-10
cz-lb@caritas-ludwigsburg-waiblingen-enz.de
www.caritas-ludwigsburg-waiblingen-enz.de

Gestaltung: J. Bach
Fotos: iStock by Getty Images
04/2023

**Gutes tun –
für Andere und
sich selbst**



**Unsere Leistungen
für Mitarbeitende**

Caritas Ludwigsburg-Waiblingen-Enz



**Der direkte Weg
zu unseren offenen
Stellen**

Caritas
Ludwigsburg-Waiblingen-Enz



Wie wir Ihnen Gutes tun

Wir als Caritas Ludwigsburg-Waiblingen-Enz verstehen uns als modernen und zukunftsorientierten Arbeitgeber, der eine große Fülle an besonderen Leistungen für seine Mitarbeitenden anbietet.

Dieser Flyer soll Ihnen veranschaulichen, mit welchem Engagement wir unsere Mitarbeiter*innen fördern und welche zusätzlichen Angebote wir Ihnen bieten.

Die Caritas Ludwigsburg-Waiblingen-Enz gehört zum Caritasverband der Diözese Rottenburg-Stuttgart e.V., dem Wohlfahrtsverband der katholischen Kirche in unserem Bistum. Eine weltoffene und vielfältige Belegschaft bietet die Grundlage für unser tägliches Handeln.

Auf der Basis unseres Leitbildes schaffen wir eine Dienstgemeinschaft der vertrauensvollen und kollegialen Zusammenarbeit. Dabei ist uns ein wertschätzendes, tolerantes und attraktives Setting für unsere Mitarbeiter*innen wichtig. Denn Sie sind der wichtigste Baustein zu unserem Erfolg in der täglichen Arbeit für und mit Menschen.

Unser Leitbild finden Sie hier:

www.caritas-ludwigsburg-waiblingen-enz.de/ueber-uns/leitbild



Marc Dressel
Leitung der Region

Arbeitszeit

Flexible Arbeitszeiten

Wir legen großen Wert auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Daher bieten wir unseren Mitarbeitenden flexible Arbeitszeiten an. Je nach Einsatzgebiet sind auch flexible Arbeitsorte möglich (von Büro bis mobiles arbeiten). Die Bereitstellung von Smartphones und Dienstlaptops ist für uns hierbei selbstverständlich. Ein Arbeitszeitkonto, bei dem Überstunden nach Absprache abgebaut werden können, sorgt für Flexibilität.

Urlaub und arbeitsfreie Tage

Unsere Mitarbeiter*innen haben gemäß des Tarifvertrages Anspruch auf 30 Urlaubstage pro Jahr. Zudem sind bei uns Heiligabend (24.12), Silvester (31.12) und der halbe Faschingsdienstag ebenfalls arbeitsfreie Tage. Zusätzlich können jährlich drei Tage zur spirituellen Auszeit genommen werden. Zusätzlich bieten wir die Möglichkeit zu einem Sabbatjahr.

Dienstbefreiung

Unter Fortzahlung der Bezüge bekommen unsere Mitarbeiter*innen für besondere Anlässe eine Arbeitsbefreiung. Diese sind z.B. die kirchliche Trauung, Geburt eines Kindes, Taufe, Erstkommunion, Firmung, Konfirmation und entsprechende kirchliche Feiern eines Kindes der/des Mitarbeiters/in, Trauerfall.

Entgelt und finanzielle Leistungen

Die Mitarbeiter*innen in unserer Region werden gemäß den Allgemeinen Vertragsrichtlinien (AVR) des deutschen Caritasverbandes vergütet.

Sonderzahlungen

Zusätzlich zur monatlichen Gehaltszahlung gibt es pro Jahr eine Jahressonderzahlung und mit dem Novembergehalt ein Weihnachtsgeld i.H.v. 80 % eines Monatsgehalts.

Vermögenswirksame Leistungen

Mitarbeiter*innen und Auszubildende, die einen Bausparvertrag oder andere vermögenswirksame Anlagen besitzen, können einen Zuschuss zu Ihrem Sparbetrag beim Dienstgeber beantragen.

Betriebliche Zusatzversorgung

Im Rahmen einer Betriebsrente bei der Zusatzversorgungskasse des Kommunalen Versorgungsverbandes Baden-Württemberg bietet die Caritas Ludwigsburg-Waiblingen-Enz eine zusätzliche Versorgung im Alter.

Krankengeldzuschuss

Mitarbeiter*innen erhalten nach Ablauf von 6 Wochen (Ende des Entgeltfortzahlungszeitraums) einen Krankengeldzuschuss von uns, wenn sie unverschuldet arbeitsunfähig sind.

Geburtsbeihilfe

Mitarbeiter*innen, die ein Kind bekommen oder annehmen, erhalten eine Geburtsbeihilfe nach AVR Anlage 11a.

Gesundheit und Arbeitssicherheit

Betriebliches Eingliederungsmanagement

Alle Mitarbeiter*innen, die (unabhängig vom Kalenderjahr) innerhalb von zwölf Monaten länger als sechs Wochen arbeitsunfähig krank sind, haben Anspruch auf Betriebliches Eingliederungsmanagement.

Betrieblicher Gesundheitstag

Einmal im Jahr findet der betriebliche Gesundheitstag statt. An diesem gibt es jedes Mal verschiedene Angebote für Körper und Geist. Zudem gibt es über das Jahr verteilt verschiedene Sportveranstaltungen, an denen auch Teams der Caritas teilnehmen, wie z.B. Firmenlauf oder Fußballturnier.